



ROMÂNIA
JUDEȚUL IAȘI
COMUNA SIREȚEL
Tel. 0232/732251, fax 0232/732254,
www.primariasiretel.ro, e-mail primariasiretel@yahoo.com



**LISTA FUNCȚIILOR DIN CADRUL PRIMĂRIEI
COMUNEI SIREȚEL CE INTRĂ ÎN CATEGORIA
PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE LA
DATA DE 30.09.2025**

DEMUNITARI

NR. CRT.	FUNCȚIA	Indemnizația lunară (brut)	Spor 40% cf. DP nr. 232/05.09.2025 începând cu 01.08.2025 (brut)	Total indemnizație lunară (brut)
1	PRIMAR	10868	4347	15215
2	VICEPRIMAR	8453	3381	11834

**FUNCȚII PUBLICE - APARAT DE SPECIALITATE AL
PRIMARULUI**

NR. CRT.	FUNCȚIA	Salariu de bază conform Legii 153/2017 (brut)	INDEMNIZAȚIE DE HRANĂ (brut)	VOUCHERE DE VACANȚĂ
1	Secretar general	9258	0	800
2	Consilier asistent	7010+577 (10% spor CFP cf. Art. 15 din Legea 153/2017)	347	800
3	Referent asistent	6687	347	800
4	Referent principal	6990	347	800
5	Consilier asistent	6840	347	800
6	Consilier superior	7505	347	800
7	Consilier superior	7321+603 (10% spor CFP cf. Art. 15 din Legea 153/2017)	347	800
8	Referent asistent	5642	347	-
9	Inspector debutant	5789	347	-
10	Consilier asistent	6840	347	800

**FUNCȚII CONTRACTUALE - APARAT DE SPECIALITATE AL
PRIMARULUI**

NR. CRT.	FUNCȚIA	Salariu de bază conform Legii 153/2017 (brut)	INDEMNIZAȚIE DE HRANĂ (brut)	VOUCHERE DE VACANȚĂ
1	Consilier gr II	6368	347	0
2	Sofer	6232	347	800
3	Cantonier	5748	347	-
4	Tractorist	5608	347	-
5	Șofer SVSU	6080	347	800
6	Paznic	4962+1154 (SPOR NOAPTE 25% cf. art. 20 din LEGEA 153/2017)	347	-
7	Administrator public	8453	-	800
8	Șef SVSU	5608	347	800

ASISTENȚI PERSONALI

NR. CRT.	FUNCȚIA	Salariu de bază conform Legii 153/2017 (brut)	INDEMNIZAȚIE DE HRANĂ (brut)
1	ASISTENT PERSONAL AL PERSOANEI CU HANDICAP GRAV	4050	347

Notă:

- funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Primăriei Comunei Sirețel beneficiază de Indemnizație de hrană, acordată cu respectarea art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în cuantum de 347 lei brut, corespunzător timpului efectiv lucrat, în lunile în care salariul lunar net este de până la 8000 lei inclusiv;
- în anul 2025 se acordă vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei personalului din cadrul Primăriei Comunei Sirețel, ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei, în conformitate cu prevederile art.1 alin (2) din OUG nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, astfel cum a fost modificat și completat prin art. II din O.U.G nr. 156/2024. Voucherele de vacanță emise în cursul anului 2025 se utilizează pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achiziționate, respectiv 800 de lei pentru achiziționarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puțin 1.600 lei;
- cf. art. 16 alin. (1) personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.
- cf. art. 16 alin. (2) Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ - teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 40%, în limita bugetului aprobat cu această destinație.

- personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acestuia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, în temeiul art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru, cf. art. 20 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în condițiile prevăzute la art. 1 alin (4) din OUG 156/2024, cu modificările și completările ulterioare;
- cf. art 10 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții; tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta;
- cf. art 40 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de până la 10% din indemnizația lunară a primarului, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2).
- cf. art. 11¹, alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul de specialitate al primarilor comunelor și al instituțiilor și serviciilor publice de interes local, înființate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea consiliilor locale din comune, beneficiază de decontarea contravalorii cheltuielilor de transport între localitatea de domiciliu/reședință și localitatea unde se află locul de muncă al acestora, stabilit prin hotărâre a consiliului local.
- cf. HCL nr. 61/30.12.2024, autovehiculele Primăriei Comunei Sirețel au fost puse la dispoziția personalului pentru asigurarea navetei.
- Salariul de bază individual al administratorului public este stabilit de către primar cu respectarea prevederilor art. 11, alin. 4 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Document întocmit și publicat în temeiul art. 33 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

PRIMAR,
ȘPAIUC GELU

Întocmit,
Consilier Resurse Umane

