

BAREM VARIANTA 1

Lucrare scrisă la concursul de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut de Consilier, clasa I, grad profesional principal, Compartiment asistență socială, protecție socială și autoritate tutelară

1. Prezentați inviolabilitatea domiciliului, conform prevederilor Art. 27, alin. 1) - 4) din Constituția României, republicată.

BAREM

Barem – 20 puncte.

Articolul 27. Constituția României.

(1) Domiciliul și reședința sunt inviolabile. Nimeni nu poate pătrunde sau rămâne în domiciliul ori în reședința unei persoane fără învoirea acesteia. – 4 pct.

(2) De la prevederile alineatului (1) se poate deroga prin lege pentru următoarele situații:

executarea unui mandat de arestare sau a unei hotărâri judecătorești; - 2 pct

înlăturarea unei primejdii privind viața, integritatea fizică sau bunurile unei persoane; - 2 pct

apărarea securității naționale sau a ordinii publice; - 2 pct

prevenirea răspândirii unei epidemii. - 2 pct

(3) Percheziția se dispune de judecător și se efectuează în condițiile și în formele prevăzute de lege. – 4 pct.

(4) Perchezițiile în timpul nopții sunt interzise, în afară de cazul infracțiunilor flagrante. – 4 pct.

2. Precizați și detaliați rolul și calitatea pe care organizațiile neguvernamentale care au ca scop protecția drepturilor omului sau care au interes legitim în combaterea discriminării le au în domeniul prevenirii și sancționării tuturor formelor de discriminare, conform prevederilor Art. 28 alin. 1) – 2) din Ordonanța nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Barem – 20 pct.

Articolul 28, OG nr. 137 din 31 august 2000, republicată,

(1) Organizațiile neguvernamentale care au ca scop protecția drepturilor omului sau care au interes legitim în combaterea discriminării au calitate procesuală activă în cazul în care discriminarea se manifestă în domeniul lor de activitate și aduce atingere unei comunități sau unui grup de persoane. - 10 pct.

(2) Organizațiile prevăzute la alin. (1) au calitate procesuală activă și în cazul în care discriminarea aduce atingere unei persoane fizice, la cererea acesteia din urmă. - 10 pct.

3. Prezentați care sunt obligațiile angajatorului pentru prevenirea oricăror comportamente definite drept discriminare bazată pe criteriul de sex, conform prevederilor Art. 8 din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Barem - 20 puncte.

Articolul 8, Legea 202/2002

Pentru prevenirea și eliminarea oricăror comportamente, definite drept discriminare bazată pe criteriul de sex, angajatorul are următoarele obligații:

- a) să asigure egalitatea de șanse și de tratament între angajați, femei și bărbați, în cadrul relațiilor de muncă de orice fel, inclusiv prin introducerea de dispoziții pentru interzicerea discriminărilor bazate pe criteriul de sex în regulamentele de organizare și funcționare și în regulamentele interne ale unităților; - 5 pct.
- b) să prevadă în regulamentele interne ale unităților sancțiuni disciplinare, în condițiile prevăzute de lege, pentru angajații care încalcă demnitatea personală a altor angajați prin crearea de medii degradante, de intimidare, de ostilitate, de umilire sau ofensatoare, prin acțiuni de discriminare, astfel cum sunt definite la art. 4 lit. a)-e) și la art. 11; - 5 pct.
- c) să îi informeze permanent pe angajați, inclusiv prin afișare în locuri vizibile, asupra drepturilor pe care aceștia le au în ceea ce privește respectarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă; - 5 pct.
- d) să informeze imediat după ce a fost sesizat autoritățile publice abilitate cu aplicarea și controlul respectării legislației privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați. - 5 pct.

4. Enumerați principiile administrației publice locale conform prevederilor Art. 6 - 13 din OUG 57/2019 privind Codul Administrativ.

BAREM

Barem - 20 puncte.

Art. 6-13 din Codul Administrativ

- principiul legalității - 3 pct
- principiul egalității - 3 pct
- principiul transparenței - 2 pct
- principiul proporționalității - 3 pct
- principiul satisfacerii interesului public - 3 pct
- principiul imparțialității - 2 pct
- principiul continuității - 2 pct
- principiul adaptabilității - 2 pct

5. Enumerați cel puțin 5 drepturi ale beneficiarilor de servicii sociale, conform art. 36¹ din Legea nr. 292/2011 a asistenței sociale.

BAREM

Barem – 20 puncte

Art. 361. - (1) Beneficiarii de servicii sociale au următoarele drepturi:

- a) să li se respecte drepturile și libertățile fundamentale, fără discriminare;
- b) să fie informați asupra situațiilor de risc, precum și asupra drepturilor sociale;
- c) să li se comunice, în limbaj simplu, informații accesibile privind drepturile fundamentale și măsurile legale de protecție, precum și informații privind condițiile care trebuie îndeplinite pentru a le obține;
- d) să participe la procesul de luare a deciziilor cu privire la furnizarea serviciilor sociale;
- e) să li se asigure păstrarea confidențialității asupra informațiilor furnizate și primite;
- f) să li se asigure continuitatea serviciilor sociale furnizate, atât timp cât se mențin condițiile care au generat situația de dificultate;
- g) să fie protejați de lege atât ei, cât și bunurile lor, atunci când nu au capacitate de decizie, chiar dacă sunt îngrijiți în familie sau într-o instituție;
- h) să li se respecte demnitatea și intimitatea;
- i) să participe la luarea deciziilor privind intervenția socială, putând alege variante de intervenții, dacă acestea există;
- j) să participe la evaluarea serviciilor sociale primite;
- k) să participe în organismele de reprezentare ale furnizorilor de servicii sociale.

COMISIE CONCURS

Președinte - GRIGORAȘ DIANA-ELENA

Membru - CIORNEA MARIA CRISTINA

Membru - NESVADBA IULIANA