

BAREM VARIANTA 1

Lucrare scrisă la concursul de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut de Consilier, clasa I, grad profesional principal, Compartiment cadastru, fond funciar și consultanță agricolă

1. Prezentată invariabilitatea domiciliului, conform prevederilor Art. 27, alin. 1) - 4) din Constituția României, republicată.

BAREM

Barem – 20 puncte.

Articolul 27. Constituția României.

(1) Domiciliul și reședința sunt inviolabile. Nimeni nu poate pătrunde sau rămâne în domiciliul ori în reședința unei persoane fără învoirea acesteia. – 4 pct.

(2) De la prevederile alineatului (1) se poate deroga prin lege pentru următoarele situații:

executarea unui mandat de arestare sau a unei hotărâri judecătorești; - 2 pct

înlăturarea unei primejdii privind viața, integritatea fizică sau bunurile unei persoane; - 2 pct

apărarea securității naționale sau a ordinii publice; - 2 pct

prevenirea răspândirii unei epidemii. - 2 pct

(3) Percheziția se dispune de judecător și se efectuează în condițiile și în formele prevăzute de lege. – 4 pct.

(4) Perchezițiile în timpul nopții sunt interzise, în afară de cazul infracțiunilor flagrante. – 4 pct.

2. 1. Care sunt obligațiile persoanelor și instituțiilor implicate în medierea și repartizarea în muncă, conform prevederilor Art. 8 alin. 3) din Ordonanța nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare?

BAREM

Barem – 20 puncte

Art. 8 alin. (3) Persoanele fizice și juridice cu atribuții în medierea și repartizarea în muncă vor aplica un tratament egal tuturor celor aflați în căutarea unui loc de muncă, vor asigura tuturor persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă accesul liber și egal la consultarea cererii și ofertei de pe piața muncii, la consultanța cu privire la posibilitățile de ocupare a unui loc de muncă și de obținere a unei calificări și vor refuza sprijinirea cererilor discriminatorii ale angajaților. Angajatorii vor asigura confidențialitatea datelor privitoare la rasa, naționalitatea, etnia, religia, sexul, orientarea sexuală sau a altor date cu caracter privat care privesc persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă.

3. 2. Descrieți egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă, așa cum este prevăzută în capitolul II, art. 7 din Legea 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.

BAREM

Barem - 20 puncte

Articolul 7 din Legea 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați

(1) Prin egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă se înțelege accesul nediscriminatoriu la:

- a) alegerea ori exercitarea liberă a unei profesii sau activități; - 1 pct
- b) angajare în toate posturile sau locurile de muncă vacante și la toate nivelurile ierarhiei profesionale; - 1 pct
- c) venituri egale pentru muncă de valoare egală; - 1 pct
- d) informare și consiliere profesională, programe de inițiere, calificare, perfecționare, specializare și recalificare profesională, inclusiv ucenicia; - 1 pct
- e) promovare la orice nivel ierarhic și profesional; - 1 pct
- f) condiții de încadrare în muncă și de muncă ce respectă normele de sănătate și securitate în muncă, conform prevederilor legislației în vigoare, inclusiv condițiile de concediere; - 1 pct
- g) beneficii, altele decât cele de natură salarială, precum și la sistemele publice și private de securitate socială; - 1 pct
- h) organizații patronale, sindicale și organisme profesionale, precum și la beneficiile acordate de acestea; - 1 pct
- i) prestații și servicii sociale, acordate în conformitate cu legislația în vigoare. - 1 pct

(2) În conformitate cu prevederile alin. (1), de egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă beneficiază toți lucrătorii, inclusiv persoanele care exercită o activitate independentă, precum și soțiile/soții lucrătorilor independenți care nu sunt salariați/salariați sau asociați/asociați la întreprindere, în cazul în care acestea/aceștia, în condițiile prevăzute de dreptul intern, participă în mod obișnuit la activitatea lucrătorului independent și îndeplinesc fie aceleași sarcini, fie sarcini complementare. - 6 pct

(3) Prevederile prezentei legi se aplică tuturor persoanelor, funcționari publici și personal contractual din sectorul public și privat, inclusiv din instituțiile publice, cadrelor militare din sectorul public, precum și celorlalte categorii de persoane al căror statut este reglementat prin legi speciale. - 5 pct

4. Care sunt principiile care guvernează conduita profesională a funcționarilor publici și a personalului contractual din administrația publică conform prevederilor Art. 368 din OUG 57/2019 privind Codul Administrativ?

BAREM

Barem - 20 puncte.

Articolul 368, OUG 57/2019

Principiile care guvernează conduita profesională a funcționarilor publici și a personalului contractual din administrația publică sunt:

- a) supremația Constituției și a legii, principiu conform căruia persoanele care ocupă diferite categorii de funcții au îndatorirea de a respecta Constituția și legile țării; - 2 pct
- b) prioritatea interesului public, în exercitarea funcției deținute; - 2 pct
- c) asigurarea egalității de tratament a cetățenilor în fața autorităților și instituțiilor publice, principiu conform căruia persoanele care ocupă diferite categorii de funcții au îndatorirea de a aplica același regim juridic în situații identice sau similare; - 2 pct
- d) profesionalismul, principiu conform căruia persoanele care ocupă diferite categorii de funcții au obligația de a îndeplini atribuțiile de serviciu cu responsabilitate, competență, eficiență, corectitudine și conștiinciozitate; - 2 pct
- e) imparțialitatea și independența, principiu conform căruia persoanele care ocupă diferite categorii de funcții sunt obligate să aibă o atitudine obiectivă, neutră față de orice interes altul decât interesul public, în exercitarea funcției deținute; - 2 pct
- f) integritatea morală, principiu conform căruia persoanelor care ocupă diferite categorii de funcții le este interzis să solicite sau să accepte, direct ori indirect, pentru ei sau pentru alții, vreun avantaj ori beneficiu în considerarea funcției pe care o dețin sau să abuzeze în vreun fel de această funcție; - 2 pct
- g) libertatea gândirii și a exprimării, principiu conform căruia persoanele care ocupă diferite categorii de funcții pot să-și exprime și să-și fundamenteze opiniile, cu respectarea ordinii de drept și a bunelor moravuri; - 2 pct
- h) cinstea și corectitudinea, principiu conform căruia în exercitarea diferitelor categorii de funcții ocupanții acestora trebuie să fie de bună-credință; - 2 pct
- i) deschiderea și transparența, principiu conform căruia activitățile desfășurate în exercitarea diferitelor categorii de funcții sunt publice și pot fi supuse monitorizării cetățenilor; - 2 pct
- j) responsabilitatea și răspunderea, principiu potrivit căruia persoanele care ocupă diferite categorii de funcții răspund în conformitate cu prevederile legale atunci când atribuțiile de serviciu nu au fost îndeplinite corespunzător. - 2 pct

5. Enumerați care sunt faptele care constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 50 lei la 250 lei, conform prevederilor Art. 20 alin. (2) lit. (a-c) din OG nr. 28/27.08.2008 privind registrul agricol cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Barem – 20 puncte.

Articolul 20 alin. (2) lit. (a-c) din OG nr. 28/2008.

(2) Constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 50 lei la 250 lei următoarele fapte:

a) neîndeplinirea de către personalul din aparatul de specialitate al primarului cu atribuții în domeniu a obligațiilor ce decurg din prezenta ordonanță; - 6 puncte.

b) neurmărirea de către secretarul comunei, orașului, municipiului și al sectorului municipiului București, după caz, a modului cum își îndeplinesc atribuțiile persoanele cărora le revin, prin dispoziție a primarului, sarcina completării, ținerii la zi a registrului agricol, atât pe suport hârtie, cât și în format electronic, precum și a centralizării datelor din registrul agricol sau a modului de păstrare a acestuia; - 8 puncte.

c) nerealizarea de către secretarul comunei, orașului, municipiului și al sectorului municipiului București, după caz, a obligației prevăzute la art. 15. - 6 puncte.

COMISIE CONCURS

Presedinte - GRIGORAȘ DIANA-ELENA

Membru - CIORNEA MARIA CRISTINA

Membru - NESVADBA IULIANA