



Nr. 2950/31.03.2026

**LISTA FUNCȚIILOR DIN CADRUL PRIMĂRIEI
COMUNEI SIREȚEL CE INTRĂ ÎN CATEGORIA
PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE LA
DATA DE 31.03.2026**

DEMNITARI

NR. CRT.	FUNCȚIA	Indemnizația lunară (brut)	Spor proiecte finanțate din fonduri europene art.16 din Legea nr.153/2017	Total indemnizație lunară (brut)
1	PRIMAR	10868	4347	15215
2	VICEPRIMAR	8453	3381	11834

FUNCȚII PUBLICE - APARAT DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI

NR. CRT.	FUNCȚIA	Salariu de bază lunar conform Legii 153/2017 (brut)	INDEMNIZAȚIE DE HRANĂ (brut/lună)	VOUCHERE DE VACANȚĂ
1	Secretar general	9258	0	0
2	Consilier principal (gradația 4)	7165+590 (10% spor CFP cf. Art. 15 din Legea 153/2017)	347	0
3	Referent principal (gradația 3)	6990	347	0
4	Referent principal (gradația 3)	6990	347	0
5	Consilier principal (gradația 3)	6990	347	0
6	Consilier superior (gradația 5)	7505	347	0
7	Consilier superior (gradația 4)	7321+603 (10% spor CFP cf. Art. 15 din Legea 153/2017)	347	0
8	Referent asistent (gradația 0)	5642	347	0
9	Inspector debutant (gradația 2)	5789	347	0
10	Consilier asistent (gradația 3)	6840	347	0
11	Referent asistent (gradația 2)	6368	347	0

FUNCȚII CONTRACTUALE - APARAT DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI

NR. CRT.	FUNCȚIA	Salariu de bază lunar conform Legii 153/2017 (brut)	INDEMNIZAȚIE DE HRANĂ (brut/lună)	VOUCHERE DE VACANȚĂ
1	Consilier gr II (gradația 3)	6686	347	0
2	Sofer (gradația 4)	6232	347	0
3	Cantonier (gradația 5)	5748	347	0
4	Tractorist (gradația 4)	5608	347	0
5	Șofer SVSU (gradația 3)	6080	347	0
6	Paznic (gradația 1)	4962+1154 (SPOR NOAPTE 25% cf. art. 20 din LEGEA 153/2017)	347	0
7	Administrator public	8453	-	0
8	Bibliotecar II M (gradația 2)	5210	347	0
9	Consilier gr I (gradația 5)	7504	347	0

ASISTENȚI PERSONALI

NR. CRT.	FUNCȚIA	Salariu de bază lunar conform Legii 153/2017 (brut)	INDEMNIZAȚIE DE HRANĂ (brut)
1	ASISTENT PERSONAL AL PERSOANEI CU HANDICAP GRAV (gradația 0)	4050	347

Notă:

- funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Primăriei Comunei Sirețel beneficiază de indemnizație de hrană, acordată cu respectarea art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în cuantum de 347 lei brut, corespunzător timpului efectiv lucrat, în lunile în care salariul lunar net este de până la 8000 lei inclusiv;

- cf. art. 16 alin. (1) personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

- cf. art. 16 alin. (2) indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ - teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 40%, în limita bugetului aprobat cu această destinație.

- personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acestuia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, în temeiul art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru, cf. art. 20 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în condițiile prevăzute la art. 1 alin (4) din OUG 156/2024, cu modificările și completările ulterioare;
- cf. art 10 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții; tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta;
- cf. art 40 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de până la 10% din indemnizația lunară a primarului, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2).
- cf. art. 11¹, alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul de specialitate al primarilor comunelor și al instituțiilor și serviciilor publice de interes local, înființate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea consiliilor locale din comune, beneficiază de decontarea contravalorii cheltuielilor de transport între localitatea de domiciliu/reședință și localitatea unde se află locul de muncă al acestora, stabilit prin hotărâre a consiliului local.

Document întocmit și publicat în temeiul art. 33 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

**Primar UAT Comuna Sirețel,
Șpaiuc Gelu**



Întocmit,
Consilier Resurse Umane
Neculau Anca-Florentina